

Решение по делу об административных правонарушениях - жалобы на постановления



Информация по делу

Дело № 12-296/2019

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2019 г.

г. Чебоксары

Судья Калининского районного суда г. Чебоксары Чувашской Республики Альгешкина Г.Н. (г. Чебоксары, ул. Байдукова, 23), рассмотрев жалобу директора общества с ограниченной ответственностью «Мале» Малеева П.В. на постановление главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Чувашской Республике № 21/12-3419-19-И от 13.05.2019 2018 по делу об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в отношении общества с ограниченной ответственностью «Мале»,

установил:

Постановлением главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Чувашской Республике № 21/12-3419-19-И от 13.05.2019 общество с ограниченной ответственностью «Мале» (далее ООО «Мале») признано виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее КоАП РФ), назначено наказание в виде административного штрафа в размере 50 000 руб.

Не согласившись с данным постановлением, директор ООО «Мале» Малеев П.В. подал жалобу в Калининский районный суд г.Чебоксары, в которой полагал принятый по делу об административном правонарушении акт подлежащим изменению в части назначенного административного наказания на предупреждение в соответствии с требованиями ч. 3.5 ст. 4. 1 КоАП РФ.

Выслушав объяснения законного представителя ООО «Мале» Малеева П.В., защитника Михайлова А.В., поддержавших доводы жалобы, главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Чувашской Республике Дмитриеву Е.В., возражавшей против удовлетворения жалобы, исследовав материалы дела, прихожу к следующему.

В соответствии с ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ административным правонарушением признается нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 настоящей статьи.

Согласно ст. 227 Трудового кодекса РФ расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли: в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни.

В силу положений статьи 228 Трудового кодекса РФ при несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель), в том числе, обязан немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего.

В соответствии с положениями ст. 228.1 Трудового кодекса РФ при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить

извещение по установленной форме: в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая; в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя; работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай; в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу; в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Из материалов дела усматривается, что 18.02.2019 в 09 час. в гаражном боксе ООО «Мале» по адресу: г. Чебоксары, Хозяйственный проезд, д. 3 до начала рабочего дня умер кладовщик Шершенков А.В. Смерть Шершенкова А.В. наступила от заболевания – острой ишемической болезни сердца.

Данный несчастный случай труда Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике был квалифицирован как не связанный с производством.

Вместе с тем, материалами дела установлено, что в нарушение законодательства, работодателем извещение по установленной форме о несчастном случае в соответствующие органы не направлено, комиссия для расследования данного несчастного случая работодателем не создана.

Указанные нарушения представляют собой существенное нарушение охраняемых общественных отношений.

При рассмотрении дела государственный инспектор труда в Чувашской Республике пришел к правильному выводу о наличии в действиях ООО «Мале» состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

При рассмотрении дела по существу фактические обстоятельства установлены полно и всесторонне, они подтверждаются представленными доказательствами, исследованными в ходе рассмотрения дела и получившими правильную оценку в решениях в соответствии с требованиями ст. 26. 11 КоАП РФ.

Обстоятельств, исключающих производство по делу об административном правонарушении, предусмотренных статьей 24.5 КоАП РФ.

Вместе с тем, доводы жалобы относительно изменения вида назначенного наказания заслуживают внимания.

Согласно части 3.5 статьи 4.1 КоАП РФ административное наказание в виде предупреждения назначается в случаях, если оно предусмотрено соответствующей статьей раздела II Кодекса или закона субъекта Российской Федерации об административных правонарушениях, за впервые совершенные административные правонарушения при отсутствии причинения вреда или угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, объектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, безопасности государства, угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба.

Учитывая конкретные обстоятельства дела, характер совершенного ООО «Мале», правонарушения, что общество является субъектом малого предпринимательства и включено в соответствующий реестр, что оно к административной ответственности за совершение однородных административных правонарушений ранее не привлекалось, а совершенное правонарушение не повлекло причинения вреда и имущественного ущерба либо других возможных последствий, указанных в ч. 2 ст. 3.4 КоАП РФ, с учетом положений ст. 4.1.1 КоАП РФ, полагаю возможным назначенное ООО «Мале» административное наказание изменить на предупреждение.

Руководствуясь статьями 30.1 -30.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

решил:

постановление главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Чувашской Республике № 21/12-3419-19-И от 13.05.2019 по делу об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ, в отношении ООО «Мале», изменить - назначить ООО «Мале» административное наказание в виде предупреждения.

В остальной части постановление оставить без изменения.

Решение может быть обжаловано в Верховный суд Чувашской Республики в течение 10 дней со дня вручения или получения копии решения.

Судья: Альгешкина Г.Н.